

JORNAL ATLÂNTICO

nº 41 ano XIII

Uma Publicação da Fundação Atlântico de Seguridade Social

Inovação e solidez

Fundação Atlântico celebra aniversário de 15 anos de olho no futuro.

4 a 7



Governança

Participantes e Assistidos de norte a sul elegem seus representantes no Conselho

3

Relatório Anual

Os Relatórios Anuais dos Planos já estão disponíveis no Portal

3

Seu Plano

Entenda como é feito o recálculo ou o reajuste do seu Plano de Benefícios

8

A Atlântico é uma Fundação que já nasceu grande: em seu primeiro ano de vida, já se tornou a 15ª maior Entidade de Previdência Complementar Fechada do País, com cerca de 20 mil Participantes e Assistidos e um patrimônio de R\$ 2,5 bilhões.

O tempo passou rápido e a nossa Fundação continuou a crescer: em 2010 assumimos a gestão dos Planos TCSPREV, BrTPREV e Fundador/Alternativo, saltamos para 12ª posição no ranking nacional, com patrimônio de 7,7 bilhões e cerca de 30 mil Participantes, e em 2016 assumimos os Planos CelPrev e PBS-TNC.

Nesses 15 anos recebemos cerca de 9.000 novos Participantes. Efetuamos a concessão de mais de 12.700 benefícios e de cerca de R\$ 300 milhões em empréstimos. Nesse período, realizamos aproximadamente 980 mil atendimentos.

O TelemarPrev é hoje o sétimo maior Plano da modalidade CV do Brasil e o nosso patrimônio ativo total consolidado de todos os Planos e PGA é de cerca de R\$ 11,5 bilhões.

As variações de cenários políticos e econômicos, o aprimoramento regulatório do sistema de previdência complementar, a evolução da tecnologia e o aumento da longevidade têm sido desafios contínuos para todo o nosso segmento. Desde o início de nossas atividades, realizamos avaliações conjunturais contínuas, considerando os cenários de médio e longo prazo, associadas a estudos de administração de ativos e passivos, pois todas as análises pertinentes ao equilíbrio dos Planos são vitais para a perenidade de nossa Entidade.

Aprimoramos as nossas práticas de governança e dos nossos controles internos com a criação dos comitês de

investimento, de risco, de auditoria e de comunicação, além da área de back office, uma prática pioneira de governança no sistema de previdência complementar.

Estamos sempre testando e implantando novas tecnologias, de forma estruturada e responsável, para atender a Participantes cada vez mais conectados e que demandam agilidade e soluções digitais, sem prejuízo daqueles que se sentem mais confortáveis com o atendimento analógico e o contato humano.

Esta gestão sempre buscou as melhores práticas de governança e transparência, prudência nos investimentos e inovação na prestação de serviços. Nesta Edição, vocês poderão acompanhar uma “linha do tempo” com algumas das nossas principais realizações.

É com orgulho e emoção que constatamos que a Fundação Atlântico vem cumprindo criteriosamente com todos os objetivos para os quais foi criada. Nossos números são grandes e nossa responsabilidade também. A previdência complementar está cada vez mais em evidência, dado seu papel social incontroverso para o País.

Todos esses resultados são fruto do trabalho de uma equipe qualificada e comprometida, obtidos graças ao apoio de nossas Patrocinadoras e Conselheiros que nos acompanharam durante todo este período. Agradecemos a todos, em especial aos nossos Participantes e Assistidos pela parceria e confiança nesta gestão.

Boa leitura!

Fernando Pimentel
Diretor-Presidente

Canais de Comunicação

Central de Relacionamento:

0800 2867005

(PBS-Telemar, TelemarPrev,
PBS-TNC e CELPREV Amazônia)

0800 6442001

(TCSPREV)

Horário de Atendimento:

De 2ª a 6ª feira: das 7h às 19h

Atendimento Pessoal

Horário de Atendimento:

De 2ª a 6ª feira: das 9h às 12h
e das 14h às 17h.

Endereço:

Rua Lauro Müller, 116, sala 2901
Torre do Rio Sul - Botafogo
Rio de Janeiro - RJ - CEP: 22290-160

Outros contatos de comunicação

E-mail: faleconosco@fundacaoatlantico.com.br

Fax: (21) 3873-9277

Site: www.fundacaoatlantico.com.br

Participantes e Assistidos elegem seus representantes nos Conselhos

Assembleias para a formação dos Colégios Eleitorais foram realizadas de norte a sul do país

Realizada em 12 de março no Rio de Janeiro, a reunião dos Colégios Eleitorais para a eleição dos novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação Atlântico contou com a participação de 22 delegados, que representaram os Participantes Ativos, e 23 delegados representantes dos Assistidos.

Foram realizadas Assembleias pelos Sindicatos e Associações e pela própria Fundação de norte a sul do país com o objetivo de garantir uma ampla participação de candidatos de diversas localidades.

Confira abaixo quem são os novos Conselheiros eleitos:

Conselho Deliberativo

Conselheiro: Alvimar Marques Camacam (Participante) | Suplente: Maria Altinizia Santos de Santana (Participante)
Conselheiro: Rogério Pereira Lobo (Assistido) | Suplente: Ailton Cesar Ferreira Reis (Assistido)

Conselho Fiscal

Conselheiro: Edvaldo Miron da Silva | Suplente: Pedro Vitor Dias da Rosa

PARTICIPANTES NOS ESTADOS:

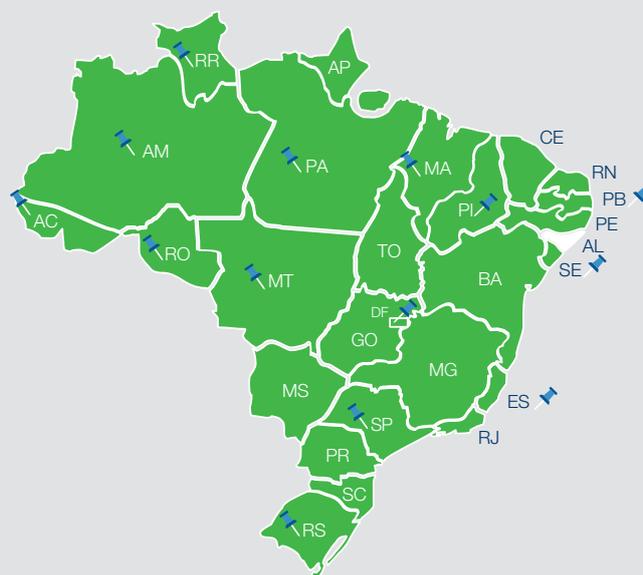
PARTICIPANTES ATIVOS - 22 DELEGADOS

- 16 estados tiveram Assembleias promovidas pelos sindicatos;
- 📌 A Fundação Atlântico realizou seis Assembleias substitutivas no DF, MA, PA, PB, SP e SE.

ASSISTIDOS - 23 DELEGADOS

- 11 Estados e o Distrito Federal tiveram Assembleias promovidas pelas Associações;
- 📌 A Fundação Atlântico realizou 11 Assembleias substitutivas no AC, AM, ES, MA, MT, PA, PI, RS, RO, RR e SE.

Apenas em Alagoas não houve candidato.



RELATÓRIO

Relatório Anual

Os Relatórios Anuais 2018 dos Planos de Benefícios da Fundação já estão disponíveis no Portal e podem ser acessados na aba Plano de Benefícios/ Documentos Institucionais.

Além dos Relatórios, outros documentos institucionais da Fundação Atlântico e dos Planos de Benefícios estão disponíveis, tais como as Demonstrações Contábeis, os Demonstrativos de Investimentos e as Políticas de Investimentos, entre outros.

Inovação e solidez

Fundação Atlântico celebra aniversário de 15 anos de olho no futuro.



2004

2005

2006

A criação da Fundação Atlântico é aprovada pela Portaria 103 da Secretaria de Previdência Complementar (SPC). A entidade nasce com o desafio de gerir dois planos de previdência complementar com cerca de 20.000 Participantes e Assistidos.

A transferência dos Planos PBS-Telemar e TelemarPrev é autorizada pela SPC.

Fundação assume integralmente a gestão dos Planos PBS-Telemar e TelemarPrev

Elaboração do 1º estudo de ALM (Asset Liability Management)

A Fundação Atlântico hoje



Participantes e Assistidos: **25.999**



A Fundação Atlântico celebra 15 anos com o olhar voltado para o futuro. Desde 2004, são contínuos os desafios como acompanhar as diversas e rápidas transformações dos perfis demográficos, o desenvolvimento de novas tecnologias e o aprimoramento da prestação de serviços aos Participantes e Assistidos.

O aumento significativo da longevidade, mudanças no cenário econômico e na regulamentação do setor e clientes cada vez mais conectados são alguns dos fatores externos que nos desafiam e motivam para a melhoria contínua de uma gestão responsável.

Para isso, realizamos estudos atuariais e econômicos periódicos, aprimoramos o nosso modelo de governança, testamos e implantamos novas tecnologias para acompanhamento da evolução digital. Estes são alguns dos pilares de nossa rotina, que dão suporte a um crescimento estruturado de longo prazo.

Veja abaixo a nossa linha do tempo e confira os nossos desafios e realizações, além das novidades previstas ainda para 2019, como o lançamento do aplicativo para smartphones e a reformulação do Portal, que oferecerá maior facilidade de navegação e novos serviços!



Em 15 anos já recebemos cerca de 9 mil participantes e concedemos mais de 12,7 mil benefícios. É muito gratificante constatar que a Fundação vem cumprindo integralmente com os objetivos para os quais foi criada.

(Fernando Pimentel, Presidente da Fundação Atlântico)



2008

Apesar da crise mundial de 2008, a Fundação é destaque de rentabilidade, segundo a revista Exame de dez/08.

2009

Inicia-se a migração da gestão dos Planos TCSPREV, BrTPREV e Fundador/Alternativo.

A Fundação recebe mais 10,6 mil Participantes e Assistidos.

2010

A Fundação assume a gestão dos Planos TCSPREV, BrTPREV e Fundador/Alternativo.

2012

Participantes e Assistidos do Plano de Benefícios Fundador/ Alternativo são incorporados ao Plano BrTPREV.

A Fundação supera a meta atuarial dos Planos.



Posição no ranking da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp): **12º lugar**



Patrimônio ativo total consolidado de todos os Planos de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa (PGA): **R\$ 11.538.664.142,70** posição dez/2018



Eu gostaria de parabenizar a Fundação Atlântico e enaltecer o quanto ela vem se fortalecendo e se preparando, nesses 15 anos, para entregar resultados sólidos e de longo prazo. Nosso principal objetivo, enquanto Conselho, é a perenidade de nossa Fundação, buscando sempre as melhores práticas de governança pelas quais esta Entidade sempre foi reconhecida e respeitada.

(Eduardo Ajuz, Presidente do Conselho Deliberativo da Fundação Atlântico)



É um prazer e uma honra ter o privilégio de fazer parte da gestão de uma Entidade que zela pelo bem-estar de tantas famílias e que nesses 15 anos entregou resultados importantes nesse sentido.

(Carlos Augusto Brandão, Presidente do Conselho Fiscal da Fundação Atlântico)



A Fundação administra um dos benefícios mais importantes para a atração e retenção de nossos talentos, o que sempre foi uma das prioridades para a companhia. Nesses 15 anos, a Atlântico superou grandes desafios, cresceu, se fortaleceu, inovou e se tornou uma referência de governança e administração no segmento de previdência complementar.

(Eurico Teles, Presidente da Oi)



2014

2015

2016

2017

A Fundação completa 10 anos com 29 mil Participantes e Assistidos e um patrimônio de R\$ 8,7 bilhões.

Implantação da prática de Segregação de Gestão dos Investimentos separando-os de acordo com as características de cada Plano, sob o enfoque gerencial.

A Fundação assume a gestão dos Planos PBS-TNC e CelPrev Amazônia e ultrapassa os R\$ 10 bilhões em recursos sob gestão.

A Fundação faz seus primeiros investimentos no exterior.

Entra no ar a nova versão do Portal. Com navegação simples e ágil que se adapta a qualquer dispositivo: desktop, notebook, smartphone ou tablet.



A equipe da Fundação faz um excelente trabalho que precisa ser reconhecido. Quando ligamos, buscando qualquer tipo de ajuda, a melhor coisa é ser atendido com presteza, atenção e cuidado na correta orientação do Assistido. Parabéns! Vocês merecem!

(Luiz Alberto dos Santos Pinto, Assistido do Plano TelemarPrev)



Parabéns, Fundação Atlântico, pelos 15 anos me ajudando a consolidar a certeza de um futuro com qualidade de vida. Parabéns também a vocês, colaboradores, que me apoiam.

(Tânia Nudelmann, Assistida do Plano BrTPREV)



Parabenizamos a Fundação Atlântico no seu 15º aniversário e reconhecemos a importância que, ao longo dessa trajetória, adquiriu para o nosso sistema. Orgulho pelo elevado padrão de governança alcançado e pelo fiel cumprimento dos compromissos previdenciários assumidos.

(Devanir Silva, Superintendente Geral da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – Abrapp)



2018

2019

Constituição do Comitê de Auditoria.

Todas as parcelas BDs dos Planos encerram o exercício equilibradas, enquanto as parcelas CDs dos Planos fecham o ano acima do índice de referência CDI.

Com o objetivo de aprimorar processos e controles financeiros e administrativos, a Fundação cria a área de *Back Office*.

Incorporação do Plano BrTPREV pelo TCSPREV foi aprovada pela PREVIC.

Criação do Comitê de Risco.

Eleições: concluído o processo de escolha dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, representantes dos Participantes e Assistidos.

O que vem por aí: o Portal ganhará uma nova versão e será lançado o aplicativo da Fundação Atlântico.

SEU PLANO

Entenda como é o recálculo ou o reajuste do seu benefício

Os Planos de Benefícios podem ser de diferentes modalidades e, portanto, ter diferentes regras para reajuste ou recálculo, conforme previsto nos respectivos regulamentos. No quadro a seguir e nas próximas edições, entenda melhor a metodologia utilizada para cada Plano:

PLANO	MÊS	METODOLOGIA DE RECÁLCULO OU REAJUSTE
TELEMARPREV	Junho	Renda Vitalícia e Benefício Saldado: Reajustados pela variação positiva do INPC, apurada nos últimos 12 meses que antecedem o reajuste Renda Redefinida Anualmente ou Temporária por Prazo Certo: Recalculadas anualmente, considerando o saldo de conta remanescente, a rentabilidade, o fator atuarial correspondente à idade do participante ou do beneficiário, composição familiar e taxa de juros. Pode sofrer aumento ou redução no valor recalculado.
TELEMARPREV – GRUPO PB-CT	Junho	Rendas reajustadas pela variação positiva do INPC, apurada nos últimos 12 meses que antecedem o reajuste.
PBS-TELEMAR	Dezembro	Benefícios reajustados anualmente pela variação do INPC, apurada nos últimos 12 meses que antecedem o reajuste.
PBS-TNC		
TCSPREV GRUPO PBS-TCS		
CELPREV	Mensal	Benefícios recalculados mensalmente, considerando o saldo de conta remanescente e a rentabilidade do mês imediatamente anterior ao mês de competência. Pode sofrer aumento ou redução no valor recalculado.
TCSPREV – GRUPOS TCSPREV e BrTPREV INCORP	Janeiro	Benefício Saldado: Reajustado pela variação positiva do INPC, apurada nos últimos 12 meses que antecedem o reajuste. Aposentadorias e Pensões por Morte: Recalculados anualmente, considerando o saldo de conta remanescente, a rentabilidade, o fator atuarial correspondente à idade do participante ou beneficiário, composição familiar e taxa de juros. Pode sofrer aumento ou redução no valor recalculado.
TCSPREV - GRUPOS CA, TRCA e FUNDADOR/ ALTERNATIVO INCORP	Mês de aplicação do reajuste geral dos salários dos empregados da Patrocinadora ou quando do reajuste pela Previdência Oficial (INSS)	Benefícios recalculados quando houver a atualização do valor do Salário Real de Benefício (SRB) pelo reajuste geral dos salários dos empregados da Patrocinadora ou quando do reajuste do benefício pago pelo INSS. Pode sofrer aumento ou redução no valor recalculado.
TCSPREV - GRUPO PBT-BRT	Mês de aplicação do reajuste geral dos salários dos empregados da Patrocinadora e em junho quando da atualização do Benefício Previdencial Padrão (BPP)	Benefícios recalculados quando houver a atualização do valor do Salário Real de Benefício (SRB) pelo reajuste geral dos salários dos empregados da Patrocinadora ou quando do reajuste do BPP, atualizado pela variação do INPC. Pode sofrer aumento ou redução no valor recalculado.

EXPEDIENTE:

Diretor-Presidente: Fernando Pimentel / **Dir. de Investimentos:** Marcio Faria / **Dir. de Seguridade:** Evandro Couceiro
Gerente de Relacionamento e Comunicação: Marta Linhares / **E-Mail:** comunicacao@fundacaoatlantico.com.br
Projeto Editorial e Gráfico: In Press Porter Novelli (21) 3723-8080 www.inpresspni.com.br

